

행 정 과

I . 기본현황	1
II . 지난 1년간 성과와 과제	2
III . 추진목표 및 이행과제	6
IV . 주요 현안사업	20
1. 제9회 전국동시지방선거 추진	21
2. 산청군 고향사랑기부제 홍보 및 기금사업 추진 ...	22
V . 신규[특수] 시책	23
1. 이장 리더 역량 강화 교육 프로그램 추진	24
2. AI도구 업무이용 활성화 추진	25
3. 재난대비 정보시스템 안정적 운영 강화 추진	26

I . 기 본 현 황

□ 직원현황

(단위 : 명)

계	정무직	3급	4급	5급	6급	7급	8급
24	1	1	1	1	8	7	5

□ 분장사무

담 당 명	분 장 사 무
행정담당 (13명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 인사제도 개선 및 인사혁신에 관한 사항 ○ 주요행사의 의전관리 및 조정 ○ 공무원 교육훈련 · 포상 및 국내외 교류업무 ○ 행정지도, 선거 및 주민투표, 행정구역 및 이 · 반장 업무
서무담당 (3명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 후생복지 지원 · 발굴, 공무원 및 공무원 복무 관리 ○ 공무원아파트 관리 및 운영, 청사 방호 및 청원경찰 관리 ○ 공무원 및 공무원 보수 및 연금업무, 직장금고 관리 ○ 행정기록관 운영 및 기록물 관리
혁신단체담당 (3명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 및 열린혁신 업무, 주민자치 및 자치분권 업무 추진 ○ 공무원 및 공무원 노조관리 ○ 산청군 고향사랑기부제 및 고향사랑기금 업무 추진 ○ 국민운동단체 지도 관리 및 육성 ○ 재외향우회 및 대외협력 업무 추진
전산정보담당 (3명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지능정보화 업무 ○ 행정정보시스템 운영 및 데이터 기반 행정 관리 ○ 홈페이지 및 공공데이터 관리업무 ○ 개인정보보호, 정보화교육, 행정업무용 PC 운영관리
추모공원관리담당 (2명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추모공원 및 보존지역 시설물 관리 · 운영 ○ 합동위령제 및 추모식 행사 ○ 양민희생자 유족회 및 유족 생활지원비 지원

II. 지난 1년간 성과와 과제

1. 주요성과

□ 행정수요 변화에 선제적으로 대응하는 조직·인사행정 운영

- 미래를 준비하는 전략사업 추진과 인구 소멸 대응을 위한 효율적인 조직 정비: 미래전략담당관 신설 등
- 군민생활 밀착분야의 담당 신설·조정·재배치 등 조직개편 실시: 청년정책, 노인시설, 건축지도, 지역개발담당 신설 등 개편
- 신속한 호우피해 복구를 위한 부서인력 조정 및 이주지원T/F 신설
- 직장 상호 존중 분위기 조성을 위한 ‘직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 보호 지원 조례’ 제정
- 인공지능(AI), 챗GPT 등 새로운 시스템 활용 역량강화 교육 실시

□ 주민 소통을 통한 열린 행정 및 이장 지원 강화

- 상반기 읍면 순방을 통한 소통행정
- 이장 처우개선을 위한 단체상해보험 및 종합건강검진비 지원(격년)

□ 활기차고 건강한 근무환경 조성을 위한 후생복지 증진

- 맞춤형 복지점수 확대 지원(추가 배정 및 출산축하 복지점수 신설)
- 다양한 식단 구성을 통한 질 높은 구내식당 메뉴 개선
- 산청휴양원 시설 확충, 특별휴가 및 연가 사용 활성화로 복지 향상
- 재난 비상근무 격려 등 군정유공 공무원 해외연수 및 산업시찰 실시
- 직원 휴게공간(책방), 체력단련실 지원을 통한 복지공간 운영 활성화
- 직원 정신건강 증진을 위한 심리 상담 프로그램 운영

□ 공직 내 조직문화 개선 노력을 통한 열린 혁신 및 적극행정 추진

- 적극행정 문화 확산과 군민 체감 적극행정 실천 의지 제고
 - 2025 적극행정 우수사례 경진대회 개최, 우수공무원 선정: 8명
 - 2025 적극행정 마일리지 적립 실적: 적립인원 26명, 적립점수 92점

- 불합리한 공직 관행 타파를 위한 산청군 조직문화 개선
 - 「간부 모시는 날 근절 및 조직문화 개선 계획」 수립 및 시행으로 공정하고 수평적인 조직문화 분위기 조성 및 직원 업무 효율성 향상

□ 고향사랑기부제 적극추진으로 지역 활성화 기여

- 고향사랑기부제 모금 목표액 초과 달성 및 3년 연속 모금액 증가
 - ‘23년 213백만원, ‘24년 425백만원, ‘25년 1,153백만원
- 답례품 품목 다양화(24개→59개)와 제공금액 증가(110백만원→227백만원)
- 맞춤형 기금사업 시행 및 완료
 - 청소년 관악합주단 후원: 악기구입비(25백만원), 대회참가지원(5백만원)
 - 초등학교 입학축하금 지원: 1인당 50만원, 30명
- 재난 재해 피해에 따른 지정기부 모금 실시
 - 산불피해 복구지원사업(3. 28.~6. 30): 457백만원
 - 집중호우 피해 복구지원사업(7. 22.~10. 31): 270백만원
- 제도 적극 홍보 및 기금사업 발굴 노력으로 우수지자체 선정
 - 제2회 고향사랑기부제 우수사례 경진대회 우수상 수상

□ 군민 맞춤형 지능정보화 및 정보시스템 안정화 추진

- 데이터 분석 및 활용 3건, 공유데이터 20건 개방 및 데이터 분석 교육 실시
- 자산관리시스템 도입으로 컴퓨터 및 소프트웨어 효율적 자산관리
- 홈페이지 문서뷰어, 암호화 소프트웨어 도입으로 이용 편의성 확대
- 통합예약시스템 구축: 5개 분야 30개 온라인 예약 운영
- 통합메시징 시스템 도입 및 운영: 월 10,000건 발송
- 군민정보화교육 실적: 1,500여명

□ 산청·함양사건 추모공원 환경조성 및 유족 지원

- 산청·함양사건 희생자 유족 지원
 - 양민희생자 유족회 운영지원 및 위령제 행사 보조금 지원: 75백만원
 - 희생자 유족에 대한 생활보조비 지원: 23명, 62.8백만원
- 74주년 산청·함양사건 양민희생자 합동위령제 및 추모식 개최
- 제11회 산청·함양사건 청소년 문예 공모전 개최

2. 과제 및 평가

☐ 적재적소 인력배치로 직원 역량 발휘 극대화 추진

- 조직진단 및 직무분석을 통해 직원이 공감하는 인력배치 실시로 업무 동기부여 제고 및 업무성과 향상
- 공정하고 투명한 인사행정으로 조직 내 신뢰 및 청렴도 향상

☐ 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경 확대

- 가정친화 복무제도 운영 활성화 추진
- 후생복지 서비스 확대 지원 및 발굴(후생복지사업, 맞춤형 복지점수)
- 건강하고 안전한 근무환경 조성을 위한 의료서비스 등 지원 강화

☐ 군민과 함께 공감하는 열린혁신 및 적극행정 추진

- 군민이 체감하는 적극행정 추진을 위한 맞춤형 중점 과제 발굴
- 참여중심 공공혁신의 지속적 추진을 위한 혁신과제 및 사업 발굴

☐ 지역 활성화를 위한 고향사랑기부제 홍보 및 기금사업 발굴 강화

- 행사 시 홍보부스 운영, 지역 향우 및 자매결연도시, 인근 지자체 간 상호기부 확대 등 모금액 증가 노력으로 제도 활성화 강화
- 재난 복구를 위한 기금사업 및 산청군 맞춤형 기금사업 발굴 적극 추진으로 신속한 지역 문제 해결 기여

☐ 주민자치를 통한 지역 참여 및 공동체 의식 강화

- 주민자치회 활성화를 통한 공동체 역량 강화 및 주민의 지역문제 해결 참여 확대
- 주민참여형 프로그램 및 주민자치 워크숍 시행으로 주민자치회 역량 강화

☐ 공공데이터 및 공유데이터 개방 확대

- 내·외부 수요조사 및 데이터 분석 등 개방가능 데이터 지속적 발굴
- 개방데이터 품질관리 강화를 위한 주기적인 운영실태 진단 점검

☐ 온라인 콘텐츠 다양화를 통한 군정홍보 강화

- 각종 민원에 대한 신속·정확한 정보 제공 및 맞춤형 군정 홍보 강화
- 통합예약시스템 구축으로 온라인 예약 편리성 강화
- 미전환 시스템의 효율적 운영을 위한 클라우드 전환 추진

☐ 행정정보시스템의 안정적 운영 강화

- 행정정보시스템의 안정적 운영으로 행정업무 신뢰성 강화
- 개인정보 유출방지를 위한 보안시스템 강화 및 보호교육 실시

☐ 산청·함양사건 추모공원 운영 및 홍보

- 추모공원에 대한 관심 및 방문 유도를 위한 홍보 강화
- 전시실의 안정적 운영을 위한 영상 등 자료 관리 및 점검 실시

Ⅲ. 추진목표 및 이행과제

추진목표

공정하고 신뢰받는 자치행정 실현



11대 추진전략

- ① 직원 중심의 만족도·신뢰도 높은 인사행정 운영
- ② 공직 전문성 강화 및 조직 활력 제고를 위한 맞춤형 교육
- ③ 공정한 채용 절차를 통한 비정규직과의 상생 발전 추구
- ④ 투명하고 책임있는 근무문화 조성으로 공직기강 확립
- ⑤ 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경 조성
- ⑥ 공직자 역량강화와 사기 진작 도모
- ⑦ 지역사회를 선도하는 사회단체 육성
- ⑧ 군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진
- ⑨ 주민자치회 활성화를 통한 참여형 지역사회 구현
- ⑩ 더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정
- ⑪ 산청·함양사건 추모공원 관리 및 희생자 유족지원



추진전략별 이행과제

① 직원 중심의 만족도·신뢰도 높은 인사행정 운영

- 상호존중 및 공정성·신뢰성 제고를 위한 인사 운영
- 조직경쟁력 향상을 위한 직원 역량강화 인사행정 정착
- 일과 가정이 양립하는 인사제도 운영
- 미래 행정수요에 대응하는 경쟁력 있는 조직 설계

② 공직 전문성 강화 및 조직 활력 제고를 위한 맞춤형교육

- 공무원의 기본역량 제고와 공직가치 함양을 위한 필수 교육 강화
- 디지털 전환 및 행정환경 변화에 대응하기 위한 실무교육 강화
- 업무 특수성을 고려한 직렬 맞춤형 및 조직 활력 제고를 위한 힐링 교육 추진

③ 공정한 채용 절차를 통한 비정규직과의 상생 발전 추구

- 사전심사제를 통한 비정규직 효율적 운영
- 공정한 채용 절차 규정 마련을 통한 신뢰받는 행정 추구
- 합리적이고 체계적인 인사로 상생하는 조직문화 구축
- 구성원간 공감 및 소통 강화로 조직 유대감 제고

④ 투명하고 책임있는 근무문화 조성으로 공직기강 확립

- 복무 전반에 대한 체계적 점검 및 관리 강화
- 책임있는 공직근무를 위한 복무·청렴교육 실시
- 보안관리 내실화 및 교육·점검 강화

⑤ 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경 조성

- 일·가정 조화를 위한 복무제도 활성화
- 행복한 직장문화 조성을 위한 후생복지사업 확대 지원
- 활력있고 건강한 근무환경 조성을 위한 의료 및 상담 서비스 지원

⑥ 공직자 역량강화와 사기 진작 도모

- 우수시책 추진 및 모범 공무원 해외 연수
- 군정 유공 공무원 및 장기근속 모범공무원 산업시찰 실시

추진전략별 이행과제

⑦ 지역사회를 선도하는 사회단체 육성

- 사회단체 지원을 통한 건전한 지역사회 구축
- 군민참여 활성화로 소통하는 지역사회 구현
- 사회단체 네트워크 구축을 통한 지역사회 경쟁력 제고

⑧ 군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진

- 군민체감형 혁신성과 창출
- 군민체감도 향상을 위한 적극행정 활성화

⑨ 주민자치회 활성화를 통한 참여형 지역사회 구현

- 주민참여 확대 및 주민자치회 역량 강화
- 주민 참여 기반 지역문제 해결 확대

⑩ 더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정

- AI 도입 차세대 업무환경 구축 추진
- 군민 중심의 맞춤형 정보화 교육 추진
- 온라인 홍보 전략 강화 및 대민 소통 채널 활성화
- 공공·공유데이터 개방 및 품질관리
- 클라우드 컴퓨팅 서비스 활용 및 안정화

⑪ 산청·함양사건 추모공원 관리 및 희생자 유족지원

- 산청·함양사건 추모공원 관리 및 운영
- 제75주년 산청·함양사건 양민희생자 합동위령제 및 추모식 개최
- 산청·함양사건 양민희생자 유족 지원

추진
전략

1. 직원 중심의 만족도·신뢰도 높은 인사행정 운영

□ 현 황

- 직제: 3국 15과 2담당관 2직속기관(5과) 11읍면 1의회사무과
- 정원: 657명(현원 629명)<휴직·파견 등 별도정원 73명>

□ 상호존중 및 공정성·신뢰성 제고를 위한 인사 운영

- 직장 내 괴롭힘 금지 등 상호 존중하는 문화 조성
- 주요 인사기준 사전공개로 통한 공정성·신뢰성 확보
 - 인사운영 기본계획 및 승진후보자명부 공개 등

□ 조직경쟁력 향상을 위한 직원 역량강화 인사행정 정착

- 격무부서 지정, 실적가점제 등을 통한 분야별 경쟁력 육성
- 개인 역량, 실적 및 적격성 등 고려 희망부서 우선배치
- 성과중심 인사운영을 위한 근무성적평정 및 실적가점제 운영(14개 분야)
 - 근무성적평정 시 가점 우대 / 유공 공무원 국내외 연수 지원

□ 일과 가정이 양립하는 균형있는 인사제도 운영

- 적정인력 확충 및 직원 애로사항 상담·해소
 - 신규인력 확충 및 대체인력 임용 / 인사고충 상담 및 애로사항 해소
- 효율적인 인사운영을 위한 출산휴가, 육아휴직 사전예고제 확대

□ 미래 행정수요에 대응하는 경쟁력 있는 조직 설계

- 현안사업의 효율적 추진을 위한 자체 조직진단 실시: 년 1회
 - 부서별 직무중심의 정량적·정성적 분석 실시
 - 변화하는 행정수요를 감안한 기구·정원 배치 적정성 검토
- 조직진단 결과를 반영한 기구·정원 조정
 - 국·도정 시책 및 주요 현안사업의 효율적 추진을 위한 조직 정비
 - 유사·중복기능 통폐합 및 신규 행정수요 기능인력 보강 등

2. 공직 전문성 강화 및 조직 활력 제고를 위한 맞춤형 교육

□ 공무원의 기본역량 제고와 공직가치 함양을 위한 필수 교육 강화

- 공무원 필수 의무교육, 직무관련 필수교육 지속 추진
 - 공무원으로서 이수해야 하는 필수 의무교육과 기본교육, 직무관련 필수 교육 등을 지원하여 직원 기본소양과 업무 능력 향상
- 직장교육 및 다양한 사이버교육 지원 확대
 - 교육비 지원하는 각급훈련기관 및 교육기관을 확대하여 업무관련 또는 직무능력 향상하는 각종 기타교육 등 다양하게 지원
- 실무 벤치마킹형 지역 견학을 통한 공직자 시야 확대 및 협력문화 정착

□ 디지털 전환 및 행정환경 변화에 대응하기 위한 실무교육 강화

- 인공지능(AI), 챗GPT 활용 심화 및 정책적 적용 역량 강화
- 단순 기능 습득에서 벗어나 행정문서 작성, 민원 응대, 정책 분석 등 실무 적용 역량 강화
- 문화·관광·안전 등 분야별 디지털 행정 전문화 교육 강화 추진

□ 업무 특수성을 고려한 직렬 맞춤형 및 조직 활력 제고를 위한 힐링 교육 추진

- 특수 직렬을 위한 전문 맞춤형 교육 강화
 - 산업재해, 안전, 복지, 토목, 기간제근로자 담당 교육 등 특수업무 및 직렬을 위한 맞춤형 전문 교육을 확대하고 수요자 요청 교육 지원
- 직원 정서적 안정과 건강한 직장문화 조성을 위한 교육 추진
 - 재해·재난 근무 등으로 지친 직원 대상 스트레스 관리 및 정서적 회복력 향상 교육 추진

3 공정한 채용 절차를 통한 비정규직과의 상생 발전 추구

□ 사전심사제를 통한 비정규직 효율적 운영

- 비정규직 채용 사전심사제 운영(매년 9월)
- 효율적인 인력 운영 및 무분별한 채용방지를 위한 기간제 수요심사 강화
- 정기심사 및 수시심사를 통한 적재적소의 인력 투입
- 채용계획수립(채용부서) → 채용여부심사(심사위원회) → 예산반영(기획예산담당관)

□ 공정한 채용 절차 규정 마련을 통한 신뢰받는 행정 추구

- 채용과 관련된 절차 이행시 규정 준수로 공정성 확보
 - 채용 시 준수해야 하는 규정·절차 이행실태 점검·지도
- 기간제근로자 등 관리를 위한 개정된 절차법 이행 철저

□ 합리적이고 체계적인 인사로 상생하는 조직문화 구축

- 증원 최소화를 위한 업무량 변화 시 정원조정 및 배치
- 휴직 등 결원 발생에 따른 업무공백 최소화를 위한 대체인력 운영
- 동일 직군·직종 내 정기인사 실시로 효율적인 순환근무 실시

□ 구성원 간 공감 및 소통 강화로 조직 유대감 제고

- 상시대화: 노사간 대화창구 운영 및 소통 강화
- 임금협약: 공무원 보수인상률 반영 등 합리적 임금인상(공무직)
- 역량강화: 노사관계 합동워크숍, 기관연수 프로그램 공동참여 등
- 처우개선: 휴양시설, 휴게실, 복지시설 이용 등 차별금지(공무직)
- 복무교육: 공무원 수준에 상응하는 처우 개선됨에 따른 언행, 징계, 겸직금지, 직장 내 괴롭힘 등 개인 복무에 대한 의식 고취

4. 투명하고 책임있는 근무문화 조성으로 공직기강 확립

□ 복무 전반에 대한 체계적 점검 및 관리 강화

○ 정기적 복무 점검

- 대체휴무 및 휴가(연가·공가·병가·특별휴가) 적정 사용 여부, 증빙 서류 제출 여부 등 점검: 연 1회 이상
- 유연근무자 출·퇴근 등록 모니터링 등 유연근무제 운영 실태 확인

○ 수시 복무 점검

- 부당 출장(여비) 및 초과근무(수당) 실태 점검
- 출·퇴근, 중식시간 등 근무시간 준수 여부
- 당직근무자 정 위치 근무 및 비상 연락체계 유지 여부
- 재택당직자 연락체계 유지 및 전화민원 응대 철저 여부

□ 책임있는 공직근무를 위한 복무·청렴교육 실시

- 신규 임용 공무원 자체 복무교육 실시
- 청렴 생활화를 위한 새올 청렴자가학습시스템 연계 교육 추진

□ 보안관리 내실화 및 교육·점검 강화

- 신규 임용자 및 퇴직 공무원 보안교육 실시
- 비밀문서 등 일반 보안 분야 관리실태 점검: 연 1회 이상
- 사무실 보안관리 실태 점검: 연 2회 이상
- 담당관·과·읍면 보안담당자 순회 교육 실시
- 보호구역 실태 점검: 연 1회 이상

5. 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경 조성

□ 일·가정 조화를 위한 복무제도 활성화

- 초과근무 없는 “가정의 날” 주 2회(수·금요일) 지속 운영
- 연가권장제(10일 의무사용) 운영 등 연가사용 활성화
- 일·가정 양립을 위한 특별휴가 자율적 사용 분위기 조성
 - 육아시간, 장기재직휴가, 가족돌봄휴가 등 적극 사용 권장

□ 행복한 직장문화 조성을 위한 후생복지사업 확대 지원

- 직원 능력발전 및 삶의 질 향상을 위한 맞춤형 복지점수 지원
 - 기본점수(1,270점), 근속 및 가족 점수 외 출산 축하 복지점수 신설
- 직원 격려를 위한 임신 및 출산 축하 격려금품 지원(신설)
 - 임신(200천원 상당) 및 출산(300천원 상당) 시 축하 격려금품 지원
- 일과 휴식, 가족이 함께하는 직장분위기 조성을 위한 가족친화프로그램 운영(신설)
 - 공연관람 등 문화체험 활동비 150천원 지원
- 직원 위로 및 소속감 제고를 위한 직원 및 가족 장례비 지원(신설)
 - 본인, 배우자, 부모(배우자의 부모 포함), 자녀 사망 시 장례비 500천원 지원
- 직원 생일 찾아주기(월 1회 생일상 차려주기, 생일 격려품 지급)
- 공무원 휴양시설 및 콘도회원권(소노·한화리조트) 운영
- 건강한 직장생활 지원을 위한 체력단련실 및 책방(휴게실) 운영
- 직원 상호 화합과 조직 활력을 위한 직장동호회 활동 지원
- 직원 선호도에 맞춘 질 높은 다양한 식단 제공

□ 활력있고 건강한 근무환경 조성을 위한 의료 및 상담 서비스 지원

- 종합 건강검진 매년 실시
 - 건강검진기관 지정 운영 10개소, 검진비 지원 1인 300천원
- 특이민원 피해 공무원 의료비 및 상담료 지원
- 단체(생명/상해)보장보험 가입 지원
- 직원 마음건강 및 심리상담 프로그램 운영

추진
전략

6. 공직자 역량강화와 사기 진작 도모

□ 우수시책 추진 및 모범 공무원 해외 연수

- 대상인원: 100명 정도
- 선정방법: 각종 우수시책 추진 및 모범공무원을 부서별 추천받아 공무국외출장 심사위원회에서 평가 선정
- 연수장소: 국외(선진국)
- 지원내용: 1인 450만원 정도 연수비용 지원

□ 군정 유공 공무원 산업시찰

- 대상인원: 60명 정도
- 선정방법: 각종 공모사업이나 기관 평가에서 우수한 성적을 거두거나 축제 및 주요 시책 추진에 기여한 공무원을 부서별 추천받아 선정
- 시찰장소: 국내
- 지원내용: 1인 기준 80만원 정도 지원

□ 장기근속 모범공무원 산업시찰

- 대상인원: 30명
- 선정방법: 20년 이상 장기근속 공무원 중 부서별 추천을 받아 모범 공무원 표창 선발된 자
- 시찰장소: 국내 또는 국외
- 지원내용: 1인 100만원 정도 지원

7. 지역사회를 선도하는 사회단체 육성

□ 사회단체 지원을 통한 건전한 지역사회 구축

- 주요 사회단체 활동 지원을 통한 지역발전 선도
 - 국민운동단체: 3개 단체 234백만원(운영비, 행사비, 교육비 등)
 - 범죄예방단체: 2개 단체 30백만원(운영비 등)
- 자율방범대의 원활한 활동 지원을 통한 지역사회 안전 기여
 - 자율방범대원 야식비 및 난방비 등 53백만원
 - 자율방범대원 피복비 및 상해보험 가입비 20백만원
- 사회단체 역량강화사업 지원을 통한 지역경쟁력 향상
 - 전국 및 도 단위 교육 참가 지원 및 유치
 - 사회단체 역량강화 프로그램 지원(워크숍, 한마음 행사 등)

□ 군민참여 활성화로 소통하는 지역사회 구현

- 다양한 군민 의견 반영과 참여 확대를 통한 협치 시스템 구축
 - 사회단체 주도의 각종사업·프로그램에 군민의 참여 강화로 다양한 의견 반영 및 협치 기반 구축
- 군민과 함께 만들어 가는 지역 발전을 위한 공익활동 활성화
 - 군민의 참여로 함께 이뤄가는 지역사회 구현

□ 사회단체 네트워크 구축을 통한 지역사회 경쟁력 제고

- 사회단체와의 네트워크 구축을 통한 협치 역량 강화
 - 지역사회 기반 구축을 위한 사회단체 역량 강화 지원
- 사회단체와의 유기적인 협력체계 구축으로 민·관협력 활성화
 - 지역공동체 의식 강화를 위한 사업 지원, 지역사회 활력화 추진

8. 군민 체감형 열린혁신 및 적극행정 추진

□ 군민체감형 혁신 및 조직문화 개선 성과 창출

- 부서별 정부혁신 과제 발굴·추진 및 지방자치단체 혁신평가 대비
 - 2026년 산청군 혁신 실행계획 수립 및 시행
 - 지방자치단체 혁신평가를 위한 2026년 산청군 혁신평가 실적 보고
- 조직문화 혁신 기본계획 수립 및 시행
 - 불합리한 공직 관행 타파, 업무방식 개선을 통한 행정효율성 제고
 - 협력과 소통 강화로 공직 내 일하기 좋은 조직문화 형성 기여

□ 군민체감도 향상을 위한 적극행정 활성화

- 적극행정 실행계획 및 중점과제 수립으로 적극행정 추진목표 확립
 - 우리군 실정을 고려한 적극행정 중점 추진과제 발굴 및 추진
- 적극행정 활성화를 위한 행정적·제도적 기반 강화
 - 적극행정 계획 사전심의, 마일리지 부여 등 적극행정위원회의의 운영 및 심의 역할 확대를 통한 전문성 강화
 - 적극행정 과정에서 발생하는 소송 등에 관한 법률 자문 및 소송 지원 강화
- 공직문화 변화를 위한 적극행정 공무원 우대 강화
 - 적극행정 우수사례 경진대회 연 2회 개최(반기별 1회)
 - 적극행정 우수공무원 포상 시행(8명) 및 인사상 인센티브 부여
- 적극행정 분위기 확산을 위한 일상 속 성과보상 제도 마련
 - 군 홈페이지 ‘적극행정’ 코너 활성화로 우수사례 홍보 및 소통 강화
 - 적극행정 마일리지 제도 운영으로 적극행정 실천노력 보상 확대

9. 주민자치회 활성화를 통한 참여형 지역사회 구현

□ 주민참여 확대 및 협치 기반 강화

- 주민총회·자치회의 등 주민 참여 확대를 통한 의견 수렴
- 주민주도 아이디어 발굴 및 제안을 통해 지역 현안 해결 과정 적극 참여
- 주민참여예산으로 주민이 예산 편성 및 집행 과정에 참여

□ 주민자치회 역량 강화 및 활성화

- 적극적인 행·재정적 지원을 통한 주민자치회 활동 활성화 도모
 - 주민총회 지원, 주민자치박람회, 주민자치회 참석보상금 등
- 지역주민 공감대 형성 및 주민자치회 역량 강화
 - 역량강화 워크숍, 교육 프로그램 지원

□ 주민 참여 기반 지역문제 해결 확대

- 주민 의견 수렴 체계화를 통한 지역문제 발굴 및 해결 참여
- 지역 현안 참여형 해결 구조 마련
 - 주민이 직접 문제를 발굴하고 개선 방안을 제시하는 참여형 구조 운영
- 주민 만족도 제고 및 공동체 의식 강화
 - 정책과 사업에 참여함으로써 주민 신뢰와 만족도 향상, 지역 공동체 활성화

10. 더 나은 일상, 디지털로 연결된 스마트 행정

□ AI 도입 차세대 업무환경 구축 추진

- AI 도구 유료계정 보급 및 사용자 실습교육 추진
- 차세대 지방행정공동시스템 전환 추진(2026~2028년)

□ 군민 중심의 맞춤형 정보화 교육 추진

- 실생활에 유용하게 활용할 수 있는 맞춤형 정보화 교육 실시
- 디지털배움터 찾아가는 방문교육 강화
- 외국인계절근로자, 결혼이민자 IT교육 실시

□ 온라인 홍보 전략 강화 및 대민 소통 채널 활성화

- 홈페이지 등 대민 서비스 품질 및 보안 강화
- 통합예약시스템 이용 활성화를 위한 편의성 기능개선 및 홍보 강화
- 통합메시징 서비스를 통한 신뢰성 있는 행정정보 공유 강화
- 신규 대민정보시스템 구축 및 고도화 시 클라우드 도입 추진

□ 공공·공유데이터 개방 및 품질관리

- 공공데이터 및 공유데이터 신규 발굴과 개방 추진
- 개방데이터의 품질관리 및 현행화로 신뢰성 있는 데이터 제공

□ 재난대비 정보시스템 안정적 운영 강화

- 재난상황알림시스템 구축으로 긴급 감지 및 대응체계 구축
- 온나라시스템 실시간 원격(보건의료원) 백업 스토리지 도입

11. 산청·함양사건 추모공원 관리 및 희생자 유족지원

□ 산청·함양사건 추모공원 관리·운영

○ 추모공원 기간제 근로자 운영

- 목 적: 사건의 전문적인 해설 제공과 추모공원 청사 및 시설물 관리
- 사 업 비: 206백만원(국비)
- 주요내용: 기간제 근로자(안내원 1명, 청사관리 1명, 시설물 관리 6명) 운영

○ 추모공원 시설물 보수사업

- 목 적: 노후 및 파손된 시설물 보수 및 환경 정비를 통한 쾌적한 추모환경 조성 및 안전사고 예방 등
- 사 업 비: 135백만원(국비)
- 주요내용: 회양문 단청 정비, 추모공원 시설 보수 및 기타 유지보수 등

□ 제75주년 산청·함양사건 양민희생자 합동위령제 및 추모식 개최

- 일 시: 2026. 11. 6.(금) 10:30 ~ 12:00
- 장 소: 산청·함양사건 추모공원(금서면 화계오봉로 530)
- 참석인원: 500명(유족, 산청군·함양군 유관기관단체 등)
- 주최/주관: (사)산청함양사건 양민희생자유족회 / 산청군, 함양군
- 주요내용: 합동위령제, 추모식 등

□ 산청·함양사건 양민희생자 유족 지원

- 산청·함양사건 희생자 유족회 운영 및 합동위령제 지원(80백만원)(국비)
- 산청·함양사건 희생자 유족 생활보조비 지원(69백만원)(군비)
- 산청·함양사건 관련자 배상 특별법 제정을 위한 홍보 및 지원

Ⅳ. 주요 현안사업

- ① 제9회 전국동시지방선거 추진
- ② 산청군 고향사랑기부제 홍보 및
기금사업 추진

1 제9회 전국동시지방선거 추진

- 제9회 전국동시지방선거가 공정하고 깨끗하게 치러질 수 있도록 법정 선거 사무의 완벽한 이행과 공무원의 정치적 중립으로 공명선거 문화 정착

□ 추진방향

- 공명선거 추진체계 구축 및 업무지원 「공명선거지원상황실」설치·운영
- 선거사무 지원 및 투표 참여 홍보활동 적극 추진

□ 선거개요

- 선거일: 2026. 6. 3.(수)
- 선출대상: 도지사, 교육감, 군수, 도의원, 군의원, 비례대표(광역, 기초)
- 유권자 수: 만 18세 이상 31,277명(산청군선거관리위원회 선거구현황 기준)
- 예산액: 1,260,858천원(도 22,124, 도교육청 22,124, 군 1,216,610)
 - 선거관리경비: 1,194,486천원(군비)
 - 선거공통경비: 66,372천원(도 22,124, 도교육청 22,124, 군 22,124)

□ 주요 사무일정

- 예비후보자 등록 신청: 2026. 3. 22.부터 ※ 군의원 및 장의 선거
- 후보자등록 신청: 2026. 5. 14. ~ 5. 15.
- 선거기간 개시: 2026. 5. 21.
- 선거인명부 확정: 2026. 5. 22.
- 사전투표일: 2026. 5. 29. ~ 5. 30. 06시~18시
- 본투표 및 개표: 2026. 6. 3. 06시~18시

□ 주요 추진계획

- 「공명선거대책추진단」구성·운영
- 법정선거사무의 완벽한 이행
- 공무원의 선거중립 및 공직기강 엄정 확립
- 공명선거 및 투표참여 홍보활동 적극 전개

2 산청군 고향사랑기부제 홍보 및 기금사업 추진

- 개인의 자발적 기부를 통한 건전한 기부문화 조성으로 지방재정 확충, 답례품 사업 등을 통해 지역경제 활성화

□ 추진방향

- 기부 모금 홍보 및 활성화를 통한 지역 주민 복리 증진 등 지역 활성화 재원 마련 및 기부자 답례품 제공으로 지역 특산물 소비 촉진

□ 그간 추진사항

- 기부 모금액 및 답례품 제공 현황

(단위: 건, 백만원)

연 도	기부 모금액		답례품 제공현황	
	기부건수	기부금액	제공건수	제공금액
합 계	15,012	1,791	13,511	390
2023년	2,410	213	2,139	53
2024년	3,538	425	3,942	110
2025년	9,064	1,153	7,430	227

- 고향사랑기금사업 추진현황

(단위: 백만원)

사업연도	사 업 명	사업비	사업내용	비고
계	3건	60		
2024년	청소년 작은영화관 관람지원사업	12	관람권 2,041매	일반 기부
	경로당 안전바 설치사업	18	안전바 설치 183개소	
	저소득층 어르신 틀니임플란트 지원	30	39명 시술 지원	
계	2건	45		
2025년	청소년 관악합주단 후원 사업	30	악기구입, 대회참가비	지정 기부
	초등학생 입학축하금 지원 사업	15	1인당 500천원×30명	

□ 추진계획

- 고향사랑 기부제 기금사업 추진 및 홍보 : 2026. 1월~
- 집중호우 피해복구 기금사업 선정 및 추진 : 2026. 상반기

□ 기대효과

- 열악한 지방재정 보완 및 기금 활용을 통한 주민복지 증진
- 답례품(지역 농특산물 및 지역 상품권 등) 제공을 통한 지역경제 활성화

V. 신규(특수) 시책

- ① 이장 리더 역량 강화 교육 프로그램 추진
- ② AI도구 업무이용 활성화 추진
- ③ 재난대비 정보시스템 안정적 운영 강화 추진

1 이장 리더 역량 강화 교육 프로그램 추진

- 마을의 갈등을 조정하고 주민과의 화합에 큰 역할을 하는 이장들의 리더십 및 행정 능력을 향상

□ 추진목적

- 이장들의 민주적 리더십 역량을 강화
- 주민과 행정의 가교 역할을 하는 이장의 문제해결 및 행정능력 향상

□ 사업개요

- 기 간: 2026. 1. ~ 12월
- 사 업 비: 10백만원(군비)
- 사업내용
 - 마을리더 역량 강화 교육 프로그램 운영
 - 전문강사진을 보유한 전문 교육 업체 위탁 운영

□ 추진계획

- 역량 강화 교육 추진계획 통보(군→읍·면) : 2026. 1월
- 교육 프로그램 참여 수요조사 실시 : 2026. 1. ~ 2월
- 교육 업체 선정 및 계약 : 2026. 2월
- 교육 실시 : 2026. 상반기 중
- 사업비 정산 및 평가 : 2026. 7. ~ 10월

□ 기대효과

- 마을 공동체성 강화로 협력과 소통 증진
- 주민들의 삶의 질 향상 및 지속 가능한 마을 공동체 구축

2 AI 도구 업무이용 활성화 추진

- AI 도구 유료계정 보급과 사용자 실습교육으로 행정업무의 효율성 및 생산성 제고

□ 추진방향

- 업무처리의 신속성과 전문성 향상을 위한 유료계정 보급
- 업무이용 활성화를 위한 실습교육 실시 및 활용사례 전파

□ 사업개요

- 기 간: 2026. 1. ~ 12월
- 사 업 비: 22백만원(군비)
- 사업내용
 - 유료계정 보급 및 사용자 실습교육 실시
 - 활용사례 공유 공간(새올행정 게시판) 마련

□ 추진계획

- 유료계정 수요 조사 및 보급 : 2026. 1월
- 사용자 업무활용 실습교육 실시 : 2026. 2월
- 활용사례 현황 분석 및 환경 개선 : 2026. 6. ~ 8월
- 활용사례 공유 : 2026. 2. ~ 12월

□ 기대효과

- 창의적인 업무환경 마련으로 업무 효율성 및 생산성 제고
- AI·데이터 분석 및 활용 역량강화로 데이터 기반행정 활성화에 기여

3 재난대비 정보시스템 안정적 운영 강화 추진

- 전산실 내 재난상황알림시스템 구축 및 온나라 데이터 실시간 원격지 백업시스템 구축으로 재난대비 정보시스템 손실 방지에 기여

□ 추진방향

- 재난발생 시 온나라시스템의 데이터 1일분 소실이 불가피하여 이를 해소할 수 있는 실시간 백업시스템 구축
- 전산실 내 재난상황 발생 대비 감지장치 및 알림시스템 구축

□ 사업개요

- 기 간: 2026. 1. ~ 4월
- 사 업 비: 122백만원(군비)
- 사업내용
 - 전산실 내 재난상황 감지 및 알림시스템 1식 구축(22백만원)
 - 온나라 실시간 원격(보건의료원) 백업 스토리지 1식 구축(100백만원)

□ 추진계획

- 전산실 재난상황별 감지장치 설치 위치 검토 : 2026. 1월
- 재난상황 감지장치 및 알림시스템 설치 : 2026. 2월
- 온나라 백업시스템 보안성 검토 및 시스템 구축 : 2026. 2. ~ 4월

□ 기대효과

- 재난상황 감지 및 알림시스템 구축으로 정보시스템 손실 사전예방에 기여
- 온나라 데이터의 원격지 보관으로 재난상황 발생 시 긴급 복구 기반 마련